

Οργανισμός Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης

Διεύθυνση: 25ης Μαρτίου & Παραλία - Θεσσαλονίκη

Τ.Κ 54646

Πληροφορίες : κα Ανατολή Κοκκινίδου, τηλ: 2310 895882, akokkinidou@tch.gr

Θεσσαλονίκη, 18 Ιανουαρίου 2018

Αριθ. πρωτ. 56/18.1.2018

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Ο.Μ.Μ.Θ.)**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΜΜΘ

Έχοντας υπόψη:

α) τη διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 73 του ν.4481/2017 «Συλλογική διαχείριση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και συγγενικών δικαιωμάτων, χορήγηση πολυεδαφικών αδειών για επιγραμμικές χρήσεις μουσικών έργων και άλλα θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (ΦΕΚ Α100/20.7.2017, διόρθωση σφαλμάτων ΦΕΚ Α192/13.12.2017).

β) την απόφαση της Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με αριθ. πρωτ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΥΕΦΤΠ/5444/525/621/42/16.1.2018 και θέμα «Οροι και προϋποθέσεις για την προκήρυξη της θέσης του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης».

γ) την υπ' αριθ. Α 17 απόφαση της συνεδρίασης του ΔΣ του ΟΜΜΘ της 10^{ης} Νοεμβρίου 2017 σχετικά με την προκήρυξη της θέσης του Γενικού Διευθυντή.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με τους κατωτέρω ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις:

A. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ

1. Ο Γενικός Διευθυντής υπάγεται απευθείας στο Δ.Σ. του ΟΜΜΘ. Οι κυριότερες αρμοδιότητές του, κατά τα προβλεπόμενα στους σχετικούς κανονισμούς του Οργανισμού, είναι:

- Εποπτεία και συντονισμός όλων των Διευθύνσεων και Τμημάτων του Ο.Μ.Μ.Θ. Οργάνωση, συντονισμός και έλεγχος ενεργειών ανάπτυξης,

υλοποίησης και αναθεώρησης των στρατηγικών και λειτουργικών σχεδίων του Ο.Μ.Μ.Θ.

- Κατάρτιση προϋπολογισμών και απολογισμών προς έγκριση από το Δ.Σ. Παρακολούθηση της πορείας εκτέλεσης- προτάσεις για τη λήψη μέτρων όπου απαιτείται.
- Κατάρτιση μακροπρόθεσμων επιχειρησιακών στρατηγικών σχεδίων και εισήγηση στο Δ.Σ. για έγκριση προγραμματισμού έργων
- Συντονισμός προετοιμασίας διακηρύξεων και διεξαγωγής διαγωνισμών έργων.
- Συντονισμός και επίβλεψη υποβολής προτάσεων για χρηματοδότηση ή ενίσχυση των δραστηριοτήτων του Ο.Μ.Μ.Θ

2. Ο Γενικός Διευθυντής θα προσληφθεί με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΜΜΘ, κατόπιν υποβολής σχετικής εισήγησης από την Επιτροπή Αξιολόγησης των υποψηφίων, με βάση τον Νόμο 4481/2017 (ΦΕΚ 100_Α_20-7-2017), με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών. Οι κάθε είδους αποδοχές και λοιπές αποζημιώσεις του Γενικού Διευθυντή καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού και Αθλητισμού. Η Επιτροπή συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. τεκμηριωμένη έκθεση αξιολόγησης με ειδική αιτιολόγηση, κατόπιν βαθμολόγησης των προσόντων των υποψηφίων και συνέντευξης.

B. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Η θέση του Γενικού Διευθυντή του ΟΜΜΘ θα καλυφθεί από υποψήφιο/υποψήφια, που ανταποκρίνεται, στον πιο ικανοποιητικό βαθμό, στα απαιτούμενα, ως ακολούθως, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα:

1. Όσον αφορά στα **τυπικά προσόντα**, ο υποψήφιος/η υποψήφια πρέπει:

- Να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους/μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να μην συντρέχει στο πρόσωπό του/της, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, κώλυμα ή ασυμβίβαστο και ειδικότερα:
 - Να μην έχει καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, απιστία περί τη υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
 - Να μην είναι υπόδικος που έχει παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα (όσον αφορά στα ως άνω αδικήματα), έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.
 - Να μην έχει στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του/της δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

- Να μην έχει απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του υποψηφίου/υποψηφίας, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.
 - Να μη τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση (στερητική ή επικουρική, πλήρη ή μερική).
 - Να έχει την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Η έλλειψη φυσικών, σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει την πρόσληψη, εφόσον ο υποψήφιος/υποψήφια μπορεί, με την κατάλληλη τεχνική υποστήριξη να ασκήσει τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης. Ειδικές διατάξεις για την πρόσληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες, δεν θίγονται.
- Οι άνδρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει, έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

2. Όσον αφορά στα **ουσιαστικά προσόντα**, απαιτείται:

- Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής (ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, αναγνωρισμένος από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.). Η κατοχή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος, συναφούς με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, θα θεωρείται πρόσθετο προσόν.
- Γνώση της ελληνικής σε επίπεδο μητρικής γλώσσας και καλή γνώση της Αγγλικής, ενώ η καλή γνώση μίας τρίτης γλώσσας θα θεωρείται πρόσθετο προσόν.
- Ιδιαίτερο προσόν θα θεωρηθεί η εμπειρία σε θέματα συναφούς αντικειμένου ή σε αντίστοιχες θέσεις σε ιδιωτικό ή δημόσιο φορέα.
- Εμπειρία στην ανάπτυξη και αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού, σε θέματα εργασιακών σχέσεων και στον χειρισμό διοικητικών, οικονομικών και θεσμικών ζητημάτων.
- Θα συνεκτιμηθεί η προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση ευθύνης.

3. Στη θέση του Γενικού Διευθυντή μπορεί να προσλαμβάνεται και υπάλληλος του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, εφόσον έχει τα απαιτούμενα προσόντα.

Γ. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ – ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

1. Η εκδήλωση ενδιαφέροντος των υποψηφίων για τη θέση του Γενικού Διευθυντή γίνεται με αίτησή τους προς τον ΟΜΜΘ, εντός αποκλειστικής προθεσμίας, έως τις 16.2.2018, ώρα 17.00.
2. Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο να περιγράφονται οι σπουδές, το έργο, η εμπειρία, η δραστηριότητα και τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων, από υπεύθυνη δήλωση περί αποδοχής των όρων της Προκήρυξης και μη συνδρομής των προβλεπόμενων σε αυτή κωλυμάτων, καθώς και από όλα τα απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα (βεβαιώσεις, πιστοποιητικά, τίτλοι

σπουδών ή οποιοδήποτε άλλο επίσημο στοιχείο) για την τεκμηρίωση των κριτηρίων επιλογής, όπως αυτά ορίζονται στην παράγραφο ΣΤ της παρούσης.

3. Οι αιτήσεις και όλα τα συνοδευτικά έγγραφα υποβάλλονται στην ελληνική γλώσσα ή και σε οποιαδήποτε άλλη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αρκεί να συνοδεύονται με επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα. Σε περίπτωση διαφωνίας, υπερισχύει η επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα. Πιστοποιητικά αλλοδαπών αρχών γίνονται δεκτά, εφόσον συνοδεύονται με επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα. Τα πρωτότυπα των εγγράφων θα προσκομιστούν, όταν ζητηθούν για έλεγχο. Εάν μία/ένας υποψήφιος υποβάλλει τα δικαιολογητικά μέσω αντιπροσώπου, συνυποβάλλεται και η σχετική εξουσιοδότηση.

4. Οι αιτήσεις με τα συνοδευτικά τους έγγραφα κατατίθενται είτε: α) στη Γραμματεία Δ.Σ. του ΟΜΜΘ, στην έδρα του (25^{ης} Μαρτίου και Παραλία-Θεσσαλονίκη ΤΚ 546 46) από ώρες 09.00 έως 17.00, είτε: β) μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση akokkinidou@tch.gr. Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση αποστολής του φακέλου με το ταχυδρομείο, λαμβάνεται υπ' όψιν μόνο η αποστολή με ΕΛΤΑ, και ως ημερομηνία κατάθεσης η ημερομηνία αποστολής όπως αυτή δηλώνεται από τη σφραγίδα του ταχυδρομείου. Στον φάκελο πρέπει να αναγράφεται η ένδειξη: «Αίτηση συμμετοχής για πρόσληψη στη θέση Γενικού Διευθυντή». Εκπρόθεσμες αιτήσεις ή χωρίς τα απαιτούμενα δικαιολογητικά δεν θα ληφθούν υπ' όψιν.

Η Προκήρυξη αυτή θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΟΜΜΘ (www.tch.gr). Επίσης, περίληψη της Προκήρυξης θα δημοσιευτεί σε τέσσερις (4) εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας και θα αναρτηθεί σε εμφανές σημείο στους χώρους του ΟΜΜΘ, καθώς και στην ιστοσελίδα <http://on-the-move.org> στην αγγλική γλώσσα.

Δ. Διαδικασία συγκρότησης Επιτροπής Αξιολόγησης

Η Επιτροπή Αξιολόγησης είναι πενταμελής και αποτελείται από τους: α) Νικήτα Μυλόπουλο, Πρόεδρο του ΔΣ του ΟΜΜΘ, ως Πρόεδρο της Επιτροπής, β) Αναστασία Λαδά, Αντιπρόεδρο του ΔΣ, ως μέλος, γ) Ιωάννα Ναούμ, Γραμματέα του ΔΣ, ως μέλος, δ) Αρη Στυλιανού, Πρόεδρο του ΔΣ του Κρατικού Θεάτρου Βορείου Ελλάδος, ως μέλος και ε) Ανδρέα Τάκη, Πρόεδρο του ΔΣ του Κρατικού Μουσείου Σύγχρονης Τέχνης, ως μέλος. Ορίζονται επίσης ως αναπληρωματικά μέλη της Επιτροπής οι: α) Ραφαήλ Γκατένιο, Ταμίας του ΔΣ του ΟΜΜΘ και β) Ιντα Μασαράνο, μέλος του ΔΣ του ΟΜΜΘ. Χρέη γραμματέα της Επιτροπής ασκεί η γραμματέας του ΔΣ του ΟΜΜΘ κα Ανατολή Κοκκινίδου. Η λειτουργία της Επιτροπής ασκείται με επιμέλεια και ευθύνη του Προέδρου της. Οι προσκλήσεις προς τα μέλη απευθύνονται με κάθε πρόσφορο μέσο, μεταξύ αυτών και με ηλεκτρονικό μήνυμα, 48 τουλάχιστον ώρες πριν από κάθε συνεδρίαση.

Ε. Διαδικασία Αξιολόγησης.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης συνέρχεται σε δημόσια συνεδρίαση μετά το πέρας της καταληκτικής ημερομηνίας και ώρας υποβολής των αιτήσεων υποψηφιοτήτων στα γραφεία του ΔΣ του ΟΜΜΘ. Παραλαμβάνει τις αιτήσεις υποψηφιοτήτων που έχουν υποβληθεί εμπροθέσμως και ελέγχει εάν συνοδεύονται από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (βιογραφικό σημείωμα, υπεύθυνη δήλωση και λοιπά αποδεικτικά έγγραφα). Στη συνέχεια σε μυστική συνεδρίαση εξετάζει και βαθμολογεί τις υποψηφιότητες με βάση τα κριτήρια επιλογής που ορίζονται στο στοιχείο ΣΤ της

παρούσης. Αφού ολοκληρωθεί η βαθμολόγηση των ομάδων κριτηρίων α και β, καλεί τους υποψηφίους σε συνέντευξη σε ώρα και σε ημερομηνία που ορίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής. Μετά την ολοκλήρωση των συνεντεύξεων, κατά την οποία εκτιμάται η προσωπικότητα, η καταλληλότητα και η ικανότητα κάθε υποψηφίου, συντάσσεται τεκμηριωμένη έκθεση με πλήρη και ειδική αιτιολόγηση της βαθμολόγησης των ομάδων κριτηρίων α, β και γ, η οποία περιλαμβάνει αξιολογικό πίνακα κατάταξης με τη συνολική βαθμολόγηση κάθε ομάδας κριτηρίων με βάση τους ορισθέντες συντελεστές βαρύτητας και υποβάλλεται προς το ΔΣ για έγκριση.

ΣΤ. Κριτήρια Επιλογής

Για την επιλογή στη θέση του γενικού διευθυντή του ΟΜΜΘ θεσπίζονται οι ακόλουθες τρεις (3) ομάδες κριτηρίων επιλογής για τη βαθμολόγηση των υποψηφίων.

Ομάδα κριτηρίων Α «Εκπαιδευτικά προσόντα» 75 βαθμοί κατ' ανώτατο όριο

I. Υποχρεωτικά προσόντα

- Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής (ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, αναγνωρισμένος από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.): **20 βαθμοί**
- Γνώση της ελληνικής σε επίπεδο μητρικής γλώσσας και καλή γνώση της Αγγλικής: **20 βαθμοί**

II. Πρόσθετα προσόντα

- Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών συναφής με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης (20 βαθμοί) και Διδακτορικός τίτλος σπουδών επίσης συναφής με το αντικείμενο (πλέον 5 βαθμοί): **25 βαθμοί**
- Πρόσθετοι τίτλοι σπουδών: δεύτερο πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής (ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, αναγνωρισμένος από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), άλλα διπλώματα: **5 βαθμοί**
- Γνώση γλώσσας, πέραν της ελληνικής και της αγγλικής: **5 βαθμοί**

Ομάδα κριτηρίων Β «Εργασιακή εμπειρία –Προϋπηρεσία» 75 Βαθμοί κατ' ανώτατο όριο

- Εμπειρία σε θέματα πολιτισμού: αποδεδειγμένη γνώση σε σχέση με τις αρχές, τις διαδικασίες και τις τεχνικές της διοίκησης και οργάνωσης (management) στους πολιτιστικούς οργανισμούς: **30 βαθμοί**
- Ικανότητα και εμπειρία στην ανάπτυξη και αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού και σε θέματα εργασιακών σχέσεων: **15 βαθμοί**

- Εμπειρία στον χειρισμό διοικητικών, οικονομικών και θεσμικών ζητημάτων:
15 βαθμοί
- Προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση ευθύνης, σε ιδιωτικό ή δημόσιο φορέα:
15 βαθμοί

Για τα παραπάνω προσόντα η βαθμολόγηση είναι ανάλογη της χρονικής διάρκειας στην οποία αντιστοιχεί η εργασιακή εμπειρία ή/και προϋπηρεσία του υποψηφίου και υπολογίζεται με 2,5 βαθμούς ανά έτος, με μέγιστο τους παραπάνω αναφερόμενους βαθμούς ανά προσόν.

Στις περιπτώσεις που δεν συμπληρώνεται ημερολογιακό έτος κατά τον υπολογισμό των βαθμών θα γίνεται αναγωγή σε μηνιαία βάση.

Ομάδα κριτηρίων Γ «Συνέντευξη»

75 βαθμοί κατ' ανώτατο όριο.

Στη συνέντευξη εκτιμάται η προσωπικότητα, η καταλληλότητα και η ικανότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της προκηρυσσόμενης θέσης.

Για την τελική βαθμολόγηση, ο συνολικός αριθμός των βαθμών κάθε ομάδας κριτηρίων πολλαπλασιάζεται με τους συντελεστές που αναγράφονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Ομάδα κριτηρίων Α 30 %

Ομάδα κριτηρίων Β 35 %

Ομάδα κριτηρίων Γ 35 %

Θεσσαλονίκη, 18 Ιανουαρίου 2018
Νικήτας Μυλόπουλος

Πρόεδρος ΔΣ του ΟΜΜΘ